

Posizione o funzione svolta nell'ambito della Società	
Descrizione dei fatti oggetto di segnalazione	
Tempo e luogo in cui sono stati commessi i fatti segnalati	
Generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto che ha posto in essere i fatti segnalati	
Indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;	
Documenti che possono confermare la fondatezza dei fatti riportati	
Altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.	

È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Legislativo n. 24/2023, in recepimento della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali e dell'Unione.

Tale Decreto persegue l'obiettivo di rafforzare i principi di trasparenza e responsabilità nonché la tutela giuridica delle persone che segnalano (oltre alle condotte che potrebbero integrare la commissione di uno o più reati rilevanti ex D.lgs. 231/01 o costituire una violazione del Modello 231) violazioni di disposizioni normative nazionali o europee, che ledono gli interessi e/o l'integrità della Società di appartenenza, e di cui siano venute a conoscenza nello svolgimento dell'attività lavorativa.

FINALITÀ

Con l'adozione e pubblicazione del presente estratto della Procedura Whistleblowing e Segnalazioni, la Friulana Costruzioni S.r.l. intende anzitutto garantire la **piena tutela** e la **massima riservatezza** nei confronti dei Segnalanti.

È inoltre intenzione di Friulana Costruzioni S.r.l. rimuovere qualsivoglia fattore che possa ostacolare o comunque disincentivare il ricorso alla segnalazione di reati o irregolarità, quali i dubbi e le incertezze circa le modalità e i canali da utilizzare, ovvero i timori di qualsiasi genere di ritorsioni o discriminazioni.

Al contempo, la Friulana Costruzioni S.r.l., anche per il tramite della presente Procedura Whistleblowing e Segnalazioni, censura il comportamento di chi effettui segnalazioni false, fuorvianti o comunque infondate.

Per tale ragione, lo scopo di questa Procedura Whistleblowing e Segnalazioni è anche quello di fornire ai Segnalanti chiare indicazioni circa l'oggetto, i contenuti e le modalità di trasmissione delle segnalazioni, nonché quello di mettere in evidenza le forme di tutela nei loro confronti offerte dall'ordinamento nazionale.

DESTINATARI DELLA PROCEDURA

È volontà di Friulana Costruzioni S.r.l. indirizzare la presente Procedura Whistleblowing e Segnalazioni al più ampio numero di soggetti che, a vario titolo, vengano a contatto con le attività della Società.

Per tale ragione, la Procedura Whistleblowing e Segnalazioni è rivolta a tutti i membri degli Organi Societari – Orano Amministrativo e Organo di Controllo Legale – nonché a tutti i dipendenti e soggetti esterni (consulenti, collaboratori, fornitori e subfornitori, ecc.) che operano per conto di Friulana Costruzioni S.r.l.

OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Come anticipato, ai sensi dell'art. 6, cp. 2-bis, D.lgs. 231/2001 le segnalazioni possono in primo luogo riguardare **condotte illecite rilevanti ai sensi del medesimo decreto** o comunque **violazioni del Modello** adottato da Friulana Costruzioni S.r.l.

Più in generale, Friulana Costruzioni S.r.l. *ritiene* eventi certamente meritevoli di segnalazione:

- fatti che possono integrare reati, illeciti o irregolarità;
- azioni suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale o di immagine a Friulana Costruzioni S.r.l.;
- azioni suscettibili di arrecare un danno alla salute e alla sicurezza dei dipendenti di Friulana Costruzioni S.r.l. nonché di arrecare un danno all'ambiente;

- azioni poste in essere in violazione del Codice Etico e delle procedure interne alla Friulana Costruzioni S.r.l.

Viceversa, Friulana Costruzioni S.r.l. *non ritiene* meritevoli di segnalazione:

- mere voci o i “sentito dire” (come, per esempio, informazioni poco precise e in relazione a circostanze non direttamente conosciute);
ovvero
- doglianze di carattere personale del Segnalante o sue rivendicazioni o istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro.

CONTENUTO DELLA SEGNALAZIONE

Le segnalazioni, per essere meritevoli di considerazione, devono essere **circostanziate** nonché **fondate su elementi di fatto precisi e concordanti**.

Per tale ragione, Friulana Costruzioni S.r.l. *ritiene* meritevoli di considerazione le segnalazioni che contengono i seguenti elementi:

- **le generalità del soggetto che effettua la segnalazione**, con l'indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito della Friulana Costruzioni S.r.l.;
- una chiara e completa **descrizione** dei fatti oggetto di segnalazione;
- le circostanze di **tempo** e di **luogo** in cui sono stati commessi i fatti segnalati;
- se conosciute, le **generalità** o altri elementi che consentano di identificare il **soggetto che ha posto in essere** i fatti segnalati;
- l'indicazione di eventuali **altri soggetti** che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- eventuali **documenti** che possano confermare la fondatezza dei fatti riportati;
- ogni altra **informazione** che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

Per agevolare la raccolta delle informazioni è presente e scaricabile nel sito web della società il Modello per le segnalazioni.

SEGNALAZIONI ANONIME

Friulana Costruzioni S.r.l. prende seriamente in considerazione anche eventuali segnalazioni pervenute in forma anonima. Tuttavia, sebbene sprovviste dell'identità del Segnalante, per essere meritevoli di attenzione le stesse devono comunque contenere gli altri elementi descritti precedentemente.

MODALITÀ, CANALI E DESTINATARIO DELLE SEGNALAZIONI

L'organo di Friulana Costruzioni S.r.l. deputato a ricevere e valutare le segnalazioni è **l'Ufficio Whistleblowing**.

Le segnalazioni potranno essere effettuate utilizzando uno dei seguenti canali interni alla Società:

- a mezzo di servizio postale **a mezzo raccomandata** da indirizzarsi **a Ufficio Whistleblowing** c/o Friulana Costruzioni S.r.l. – Via Diego di Natale, n. 20/22 – 33039 SEDEGLIANO UD; in questo caso, per garantire la riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in due buste chiuse, includendo, nella prima, i dati identificativi del segnalante, unitamente a un documento di identità; nella seconda, l'oggetto della segnalazione; entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta **riportando, all'esterno, la dicitura "riservata/ personale all'"Ufficio Whistleblowing"**;
- inviando all'indirizzo whistleblowingfc@virgilio.it la richiesta di appuntamento per un colloquio riservato con l'Ufficio Whistleblowing; **Si ricorda che, in nessun modo, tale indirizzo dovrà essere utilizzato per l'invio diretto delle segnalazioni.**

Le segnalazioni interne in forma orale sono effettuate su richiesta della persona segnalante mediante un incontro diretto fissato con il Responsabile dell'Ufficio Whistleblowing che deve fissarlo entro un termine ragionevole non superiore a 10 giorni lavorativi.

Al segnalante è sempre garantito anche un canale di segnalazione esterna gestito dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

TUTELA DEL SEGNALANTE

Friulana Costruzioni S.r.l. adotta tutte le misure necessarie per tutelare la riservatezza del soggetto Segnalante, in conformità con le previsioni di legge in materia. Inoltre, Friulana Costruzioni S.r.l. censura tutte le eventuali ritorsioni o gli eventuali comportamenti discriminatori in danno al Segnalante.

TUTELA DEL SEGNALATO

Friulana Costruzioni S.r.l. adotta tutte le misure necessarie per tutelare la riservatezza dell'identità del soggetto Segnalato. Allo stesso modo, la Friulana Costruzioni S.r.l. censura la violazione, commessa con dolo o colpa grave, del divieto di effettuare segnalazioni infondate.

In particolare:

- le segnalazioni non devono contenere accuse che il Segnalante sa essere false e, in generale, non devono essere utilizzate come strumento per risolvere mere questioni personali;
- Friulana Costruzioni S.r.l. si impegna a tutelare il Segnalante solo rispetto a possibili condotte ritorsive o discriminatorie poste in essere in ragione della segnalazione;
- rimane impregiudicata la responsabilità penale e civile del Segnalante nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria e/o effettuata al sol fine di danneggiare il Segnalato nonché di ogni altra ipotesi di abuso o strumentalizzazione intenzionale della procedura di *whistleblowing*;
- è prevista la sanzione da 500 a 2.500 euro, nel caso in cui venga accertata la responsabilità penale della persona segnalante per i reati di diffamazione o di calunnia.