

	Sistema Integrato	Rev. 2 del 11/02/2024
	Allegato n° 04	
	POLITICA INTEGRATA	

Friulana Costruzioni srl considera il proprio Sistema di Gestione Integrato come uno dei principali stimoli per il coinvolgimento del personale e come miglioramento dei propri processi, fondando le proprie scelte operative su concetti di:

1. soddisfazione delle esigenze espresse dal mercato e delle aspettative dei Clienti, cercando di migliorare continuamente il servizio reso;
2. garanzia dell'esecuzione delle proprie attività nel rispetto degli impegni presi e in conformità alle leggi ed ai regolamenti vigenti sia in merito alla qualità, sicurezza ed ambiente e responsabilità amministrativa dell'Ente.

Questo viene perseguito dalla Direzione dell'impresa con volontà imprenditoriale attraverso il coordinamento con tutti gli aspetti generali della politica aziendale (del personale, finanziaria, commerciale, degli investimenti, ecc.) e mettendo a disposizione le risorse necessarie.

L'azienda utilizza un approccio guidato dal rischio nei processi organizzativi (es. approvvigionamento, commerciale, amministrazione, commessa, ecc) identificando e gerarchizzando i propri rischi e opportunità, in funzione del contesto e delle parti interessate, stabilendo cosa è o meno accettabile e pianificando azioni per mitigare, evitare o eliminare tali rischi.

In particolare, l'impresa pratica e praticherà con sistematica convinzione e con la partecipazione di tutto il proprio personale il raggiungimento dei seguenti obiettivi di ordine generale:

1. ottemperare alle indicazioni espresse dalle normative di legge in termini di salute, sicurezza, igiene, ambiente, D. Lgs. 231/01 e SA 8000
2. adottare e attuare principi di comportamento e di controllo che, nel rispetto del sistema di attribuzione di funzioni e di deleghe di poteri, rispondano alle finalità di prevenzione dei reati e degli illeciti amministrativi di cui al D. Lgs. 231/01 e alle successive modificazioni intervenute. Le aree ritenute sensibili aziendalmente sono: relazione con Pubblica Amministrazione, Sicurezza e salute dei lavoratori, Ambiente, Informatica ed altre aree, stabilendo nel MOG parte speciale gli impegni (di prevenzione) previsti al riguardo;
3. definire le misure necessarie ad assicurare che la Politica Integrata sia compresa ed applicata a tutti i livelli aziendali, diffondendo la "cultura" della Qualità, Sicurezza ed Ambiente" e che tutti siano consapevoli dell'importanza della loro mansione;
4. realizzare un aumento degli utili attraverso una riduzione dei costi per mezzo di una gestione più efficace ed efficiente nella produzione di beni e nell'erogazione dei servizi;
5. ottimizzare la gestione degli automezzi e delle attrezzature di lavoro e degli strumenti ed i luoghi di lavoro, in una logica di riduzione dell'impatto;
6. rilevare e monitorare sistematicamente gli impatti ambientali delle proprie attività, comprenderne gli effetti e individuarne le cause;
7. garantire il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, facendo sì che la Politica Integrata diventi un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la SSL; che porti:
 - a soddisfare i requisiti legali e altri requisiti; ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
 - ad un miglioramento continuo del sistema di SSL;
 - alla consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori.
8. garantire il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, facendo sì che la Politica Integrata diventi un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la SSL; che porti:
 - a soddisfare i requisiti legali e altri requisiti; ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
 - ad un miglioramento continuo del sistema di SSL;
 - alla consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori.

	Sistema Integrato	Rev. 2 del 11/02/2024
	Allegato n° 04	
	POLITICA INTEGRATA	

9. fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, e sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi per la SSL e opportunità per la SSL;
10. sviluppare appropriati sistemi di controlli per monitorare il livello qualitativo dei servizi svolti, i rischi per la salute e la sicurezza, gli impatti negativi sull'ambiente dell'azienda, portandoli a conoscenza della Politica integrata aziendale, e dei principi legati alla D.lgs. 231 e il Sistema SA 8000 e relativi comportamenti da tenere;
11. garantire il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti attraverso il conseguimento di un elevato livello di qualità dei servizi, il rispetto dei tempi con un'organizzazione di commessa efficiente tramite una sistematica attività di pianificazione settimanale e periodica;
12. richiedere ai fornitori e alle imprese appaltatrici ed ai clienti di adottare i principi della politica ambientale e di sicurezza della società;
13. aumentare la soddisfazione delle parti interessate (proprietà, clienti, dipendenti, fornitori), assegnando loro un ruolo centrale nelle strategie e nei processi di miglioramento dell'impresa;
14. aumentare la disponibilità di personale opportunamente formato e addestrato, per poter avviare e sviluppare l'attività in settori diversi; formare e sensibilizzare il personale in materia ambientale e sicurezza
15. garantire attenzione e partecipazione della direzione d'impresa, del top management, dei dipendenti, dei fornitori e dei clienti, nell'applicazione della norma SA8000 sulla responsabilità sociale
16. migliorare le prestazioni ambientali e di sicurezza mediante:
 - coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale sui temi della salvaguardia dell'ambiente e sulla tutela e prevenzione
 - contestuale coinvolgimento e rafforzamento della coscienza in tema di ambiente delle parti interessate privilegiare fornitori in grado di assicurare servizi il più possibile conformi al sistema di gestione ambientale, sicurezza adottato, che rispettino anche il principio degli "acquisti verdi"
 - comunicare i principi di sostenibilità ambientale ai fornitori, ai clienti e alle parti interessate rilevanti per il sistema di gestione ambientale;
 - stabilire obiettivi ambientali tenuto conto della conoscenza del contesto e degli impatti ambientali dell'attività svolta. Stabilire obiettivi in merito alla qualità dei servizi e dei prodotti e alla sicurezza tenendo sempre conto dell'analisi del contesto, delle parti interessate interne ed esterne
17. sviluppare, mettere in atto, aggiornare il proprio sistema di gestione integrato
18. comunicare con le parti interessate nella consapevolezza che per il raggiungimento degli obiettivi di Qualità, Ambiente, Sicurezza, sia determinante il contributo attivo di tutte le parti interessate e del Modello Organizzativo.

Il raggiungimento e mantenimento di questi obiettivi sarà garantito attraverso un'adeguata pianificazione, l'assegnazione di risorse e tramite sistematici controlli delle attività.

Con il raggiungimento di tali obiettivi si intende realizzare un'impresa fortemente focalizzata sui propri clienti, accrescere l'efficacia sul mercato e rendere la soddisfazione del cliente il fattore differenziante.

Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dalla Direzione e diffusi a tutto il personale.

La Politica è disponibile alle parti interessate.